

к Приказу № 4 от «6» августа 2019 г.

Положение о конфликте интересов МБОУ ДО «Центр развития творчества»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок выявления и урегулирование конфликтов интересов, возникающих у работников МБОУ ДО «Центр развития творчества» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.2. Положение разработано в соответствии со ст. 13.3 Федерального закона РФ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», на основе Методических рекомендаций по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 08.11.2013 г.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Школы вне зависимости от занимаемой должности.

1.4. Положение доводится до сведения всех работников МБОУ ДО «Центр развития творчества». Работники, принимаемые на работу в МБОУ ДО «Центр развития творчества», в обязательном порядке знакомятся с Положением при заключении трудового договора. Кроме того, Положение размещается на официальном сайте МБОУ ДО «Центр развития творчества» в сети «Интернет».

2. Цели и задачи Положения

2.1. Целью настоящего Положения является своевременное выявление и урегулирование конфликта интересов в деятельности МБОУ ДО «Центр развития творчества» и её работников как один из важнейших способов предупреждения коррупции.

2.2. Задачами Положения являются:

- соблюдение баланса между интересами МБОУ ДО «Центр развития творчества» как единого целого и личной заинтересованности её работников;
- ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые решения.

3. Понятия и определения, используемые в Положении

3.1. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником которой он является.

Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного имущества, и которая влияет или может повлиять на ненадлежащее исполнение педагогическим работником своих профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

Личная заинтересованность работника – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц.

Заинтересованные лица – руководитель МБОУ ДО «Центр развития творчества», если они состоят в трудовых отношениях с другими организациями или гражданами, являются участниками, кредиторами этих организаций либо состоят с этими гражданами в близких родственных отношениях или являются кредиторами этих граждан. При этом указанные организации или граждане являются поставщиками товаров (услуг) для МБОУ ДО «Центр развития творчества», владеют имуществом, которое полностью или частично образовано МБОУ ДО «Центр развития творчества», и могут извлекать выгоду из использования, распоряжения имуществом МБОУ ДО «Центр развития творчества».

Возможности МБОУ ДО «Центр развития творчества» – принадлежащие Школе имущество, имущественные и неимущественные права, информация о деятельности и планах Школы, имеющая для неё ценность.

4. Основные принципы управления конфликтом интересов в МБОУ ДО «Центр развития творчества».

4.1. Принципами управления конфликтом интересов в МБОУ ДО «Центр развития творчества» являются:

- обязанность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБОУ ДО «Центр развития творчества» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МБОУ ДО «Центр развития творчества» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником или урегулирован (предотвращён) МБОУ ДО «Центр развития творчества».

5. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов. Ограничения и запреты, налагаемые на педагогических работников.

5.1. В связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов все работники МБОУ ДО «Центр развития творчества» обязаны:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МБОУ ДО «Центр развития творчества»
- без учёта своих личных интересов и интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- сообщать руководству МБОУ ДО «Центр развития творчества» о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов (раскрывать возникший реальный или потенциальный конфликт интересов);
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

5.2. Заинтересованные лица обязаны соблюдать интересы МБОУ ДО «Центр развития творчества», прежде всего в отношении целей его деятельности, и не должны использовать возможности МБОУ ДО «Центр развития творчества» или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных Уставом МБОУ ДО «Центр развития творчества».

5.3. Педагогический работник МБОУ ДО «Центр развития творчества»

не вправе оказывать платные образовательные услуги лицам, обучающимся в МБОУ ДО «Центр развития творчества», если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

5.4. Педагогическим работникам МБОУ ДО «Центр развития творчества»

запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции РФ.

5.5. Все работники МБОУ ДО «Центр развития творчества» обязаны незамедлительно информировать руководство обо всех случаях возникновения у них конфликта интересов.

В случае нахождения работника в момент возникновения конфликта интересов вне рабочего места (командировке, отпуске и т.п.) он обязан информировать об этом руководство МБОУ ДО «Центр развития творчества» незамедлительно по прибытии на работу.

6. Порядок раскрытия работником конфликта интересов и порядок его урегулирования.

6.1. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменной форме. Первоначальное раскрытие конфликта интересов допускается в устной форме, с обязательной последующей фиксацией в письменной форме в «Журнале регистрации уведомлений о конфликте интересов или возможности его возникновения МБОУ ДО «Центр развития творчества» (Приложение № 2).

6.2. Видами раскрытия информации о конфликте интересов являются:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

6.3. Проверка и рассмотрение представленных сведений и урегулирование конфликта интересов осуществляется МБОУ ДО «Центр развития творчества» конфиденциально.

6.4. Письменное информирование руководства МБОУ ДО «Центр развития творчества» об угрозе возникновения либо о возникшем конфликте интересов осуществляется путём передачи соответствующего заявления лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МБОУ ДО «Центр развития творчества», либо путём направления такого заявления по почте. При этом, заявление должно содержать фамилию, имя, отчество, должность, место жительства и телефон направившего его лица, а также описание обстоятельств, при которых последнему стало известно об угрозе возникновения либо о возникшем конфликте интересов.

6.5. Поступившая информация о конфликте интересов изучается директором Школы, после чего тщательно проверяется по его поручению лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МБОУ ДО «Центр развития творчества», с целью оценки серьёзности возникающих для МБОУ ДО «Центр развития творчества» рисков и выбора наиболее подходящей формы для урегулирования конфликта интересов.

6.6. По результатам проверки и рассмотрения поступившей информации о конфликте интересов делается одно из следующих заключений:

- заключение о том, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов;
- заключение о том, что конфликт интересов имеет место. В данном случае МБОУ ДО «Центр развития творчества» применяются способы его решения, предусмотренные настоящим Положением.

6.7.Способами разрешения Конфликта интересов в МБОУ ДО «Центр развития творчества» являются:

- ограничение доступа работника МБОУ ДО «Центр развития творчества» к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МБОУ ДО «Центр развития творчества»;
- увольнение работника из МБОУ ДО «Центр развития творчества» по собственной инициативе;

- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка (за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей).

6.8. Перечень способов разрешения конфликта интересов, приведённый в п. 6.7 настоящего Положения не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договорённости МБОУ ДО «Центр развития творчества» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут применяться иные формы его урегулирования.

6.9. При разрешении имеющегося конфликта интересов МБОУ ДО «Центр развития творчества» выбирает наиболее «мягкую» меру его урегулирования из возможных с учётом существующих обстоятельств. Более жёсткие меры используются только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными.

6.10. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитываются значимость личного интереса работника и вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам МБОУ ДО «Центр развития творчества».

7. Ответственность работников за несоблюдение Положения.

7.1. Неприятие работником МБОУ ДО «Центр развития творчества» мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, могут являться основанием для расторжения заключенного с ним трудового договора по инициативе работодателя, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя (п.7.1. ст. 81 Трудового кодекса РФ).

7.2. Заинтересованное лицо несёт перед МБОУ ДО «Центр развития творчества» ответственность в размере убытков, причинённых им МБОУ ДО «Центр развития творчества». Если убытки причинены МБОУ ДО «Центр развития творчества» несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед МБОУ ДО «Центр развития творчества» является солидарной.

Приложение № 1

к Положению о конфликте
интересов
МБОУ ДО «Центр развития творчества»

(наименование должности и
ФИО работодателя)

(ФИО и должность
работника,

контактный телефон)

Сообщение

о наличии личной заинтересованности при выполнении обязанностей,
которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при
исполнении обязанностей, которая *приводит* или *может привести* к
конфликту интересов (*нужное подчеркнуть*).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной
заинтересованности:

Обязанности в соответствии с трудовым договором, на исполнение
которых влияет или может повлиять личная заинтересованность:

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию
конфликта интересов:

Лицо, направившее сообщение _____ «__»
_____ 201_ г. (подпись) (расшифровка подписи)

Лицо, направившее сообщение _____ «__»
_____ 201_ г. (подпись) (расшифровка подписи)

Регистрационный номер в журнале регистрации сообщений о наличии
личной заинтересованности _____

Приложение № 3
к Положению о конфликте интересов
МБОУ ДО «Центр развития
творчества»

Перечень
типичных ситуаций конфликта интересов и порядок их разрешения в МБОУ ДО «Центр
развития творчества»

<i>Конфликтная ситуация</i>	<i>Возможные способы урегулирования конфликтной ситуации</i>
Работник МБОУ ДО «ЦРТ» в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность	- Отстранение работника от принятия того решения, которое является предметом конфликта интересов
Работник МБОУ ДО «ЦРТ» участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которыми связана его личная заинтересованность	- Отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; - Перевод работника (его подчинённого) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей
Работник МБОУ ДО «ЦРТ» или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, выполняет или намерен выполнять оплачиваемую работу в иной организации, имеющей деловые отношения со МБОУ ДО «ЦРТ», намереваясь установить такие отношения или являющейся её конкурентом	- Отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; - Рекомендация работнику отказаться от выполнения иной оплачиваемой работы;
Работник МБОУ ДО «ЦРТ» принимает решение о покупке МБОУ ДО «ЦРТ» товаров, являющихся результатом интеллектуальной деятельности, на которую он или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, обладает исключительными правами	- Отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов
Работник МБОУ ДО «ЦРТ» или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от иной организации, которая имеет деловые отношения со Школой, намеревается установить такие отношения или является её конкурентом	- Рекомендация работнику отказаться от предоставляемых благ или услуг; - Отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; - Изменение трудовых обязанностей работника
Работник МБОУ ДО «ЦРТ» или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника получает дорогостоящие подарки от его подчинённого или иного работника МБОУ ДО «ЦРТ», в отношении которого работник выполняет контрольные функции, от обучающихся или родителей (законных представителей)	- Рекомендация работнику вернуть дорогостоящий подарок дарителю; - Установление правил корпоративного поведения, рекомендующих воздержаться от дарения/принятия дорогостоящих подарков; - Перевод работника (его подчинённого) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей

<p>Работник МБОУ ДО «ЦРТ» использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Установление правил корпоративного поведения, запрещающих работникам разглашение или использование в целях информации, ставшей им известной в связи с выполнением трудовых обязанностей
<p>Педагогический работник МБОУ ДО «ЦРТ» оказывает платные образовательные услуги обучающимся в МБОУ ДО «ЦРТ» (в том числе в качестве индивидуального предпринимателя), не обеспечивая качество обучения в рамках реализации основных образовательных программ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Внутреннее расследование на основании обращения родителей (законных представителей) обучающихся в комиссию по урегулированию споров в части конфликта интересов; - Учёт низких результатов образовательной деятельности в классе при прохождении аттестации на занимаемую должность, а также учёт при начислении выплат стимулирующего характера (размера стимулирующей выплаты); - Дисциплинарное взыскание за ненадлежащее выполнение должностных обязанностей
<p>Администрация МБОУ ДО «ЦРТ», педагогический работник побуждают родителей к благотворительным пожертвованиям путём посулов и (или) шантажа</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Внутреннее расследование на основании обращения родителей (законных представителей) обучающихся в комиссию по урегулированию споров в части конфликта интересов; - Фиксация факта побуждения родителей (законных представителей) обучающихся к благотворительным пожертвованиям путём посулов и (или) шантажа; - Дисциплинарное взыскание за ненадлежащее выполнение должностных обязанностей

Прошито, пронумеровано

Количество листов *десять*

Директор МБОУ ДО «ЦРТ

С.В. Рубцова
С.В. Рубцова/

